



**RZECZPOSPOLITA POLSKA
PROKURATURA OKRĘGOWA W ŁODZI**

7 WYDZIAŁ

**BUDŻETOWO – ADMINISTRACYJNY
DZIAŁ ADMINISTRACYJNO-GOSPODARCZY**

ul. Kilińskiego 152

90-322 Łódź

tel.: (42) 67-68-692, fax.: (42) 67-68-693

Łódź, dnia 14 sierpnia 2026 r.

3026-7.261.6.2026

Do wszystkich Wykonawców

Dotyczy: „Usługa ochrony osób i mienia w obiektach Prokuratury Okręgowej w Łodzi i podległych jej jednostkach organizacyjnych”.

Wyjaśnienie treści SWZ

Zamawiający – Prokuratura Okręgowa w Łodzi, działając zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U.2026.793 ze zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp”, w związku z art. 284 ust. 1 ustawy Pzp, informuje, iż w przedmiotowym postępowaniu wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści SWZ.

Zamawiający przekazuje Wykonawcom treść wniosku wraz z odpowiedzią.

Zgodnie z treścią SWZ usługa będzie realizowana w okresie od 1 października 2026 r. do 31 grudnia 2026 r. Dzień składania ofert został wyznaczony na 13 sierpnia 2026 r. W dniu 9 czerwca 2026 r. Rada Ministrów przyjęła propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na rok 2027 w wysokości 4950,00 zł brutto. Zgodnie z treścią Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ostatecznie przyjęta wysokość wynagrodzenia minimalnego za pracę na rok kolejny nie może być niższa niż wysokość zaproponowana przez Radę Ministrów w terminie do 15 czerwca. Tym samym wykonawca kalkulując cenę oferty w przedmiotowym postępowaniu dysponuje wiedzą n/t wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2027 roku.

Pytanie nr 1:

Czy Zamawiający wymaga aby wykonawca kalkulując cenę oferty uwzględnił minimalne wynagrodzenie w 2027 r. zgodnie z propozycją przedstawioną do dnia 15 czerwca 2026 r. tj. w wysokości nie niższej niż 4950,00 zł brutto?

Odpowiedź:

Zgodnie z treścią SWZ usługa będzie realizowana w okresie od 1 października 2026 r. do 31 grudnia 2027 r. Zamawiający wymaga aby wykonawca kalkulując cenę oferty uwzględnił minimalne wynagrodzenie obowiązujące w 2026 r. (3 miesiące) i w 2027 r. (12 miesięcy), jak wynika z obowiązujących przepisów oraz opublikowanych założeń do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r.

Pytanie nr 2:

Czy Wykonawca udzielając wyjaśnień na podstawie art. 224 ustawy PZP winien uwzględnić minimalne wynagrodzenie w 2027 r. zgodnie z propozycją Rady Ministrów z dnia 9 czerwca 2026 r.?

Odpowiedź:

Wykonawca udzielając wyjaśnień na podstawie art. 224 ustawy PZP winien uwzględnić obowiązujące w 2026 r. (3 miesiące) i w 2027 r. (12 miesięcy), jak wynika z obowiązujących przepisów oraz opublikowanych założeń do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r.

W ostatnim czasie na rynku usług ochrony częstym zjawiskiem jest sytuacja polegająca na zaniżaniu kosztów wynagrodzenia urlopowego pracowników. Firmy udzielając wyjaśnień odnośnie sposobu kalkulacji ceny oferty twierdzą, iż pracownicy wykorzystują urlop „z góry” lub wykorzystują go po zakończeniu kontraktu pomimo, iż jest to nieudowodnione oraz sprzeczne z logiką. Mając powyższe na uwadze prosimy o udzielenie precyzyjnej odp. na niżej zadane pytanie.

Pytanie nr 3:

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty (za okres 15 miesięcy) winien uwzględnić w kosztach oferty cały koszt urlopu nabytego przez pracownika w tym okresie (za 15 miesięcy pracy?)

Odpowiedź:

Tak, Wykonawca kalkulując cenę oferty (za okres 15 miesięcy) winien uwzględnić w kosztach oferty cały koszt urlopu nabytego przez pracownika w tym okresie (za 15 miesięcy pracy?).

Pytanie nr 4:

Czy Zamawiający dopuszcza realizację przedmiotu zamówienia przy udziale pracowników wobec których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności? Zgodnie z definicją ustawową:

Art. 4. 1. Do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości realizacji przedmiotu zamówienia przez pracowników wobec których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności.

Pytanie nr 5:

Czy Zamawiający dopuszcza realizację przedmiotu zamówienia przy udziale pracowników niepełnosprawnych, u których stwierdzono tzw. schorzenia specjalne tj.:

- a. Epilepsję;
- b. Ślepotę;
- c. Choroby psychiczne;
- d. Upośledzenie umysłowe;
- e. Całkowite zaburzenia rozwojowe?

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości realizacji przedmiotu zamówienia przez pracowników, wobec których orzeczono stopień niepełnosprawności z powodów wymienionych przez zadającego pytanie.

Szanowni Państwo, w związku z przygotowywaniem oferty w postępowaniu nr 3026- 7.261.6.2026 pn. „Usługa ochrony osób i mienia w obiektach Prokuratury Okręgowej w Łodzi i podległych jej jednostkach organizacyjnych”, zwracamy się z prośbą o udzielenie wyjaśnień dotyczących poniższych kwestii.

Pytanie nr 6:

– możliwość skierowania do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami.

Zgodnie z dokumentacją postępowania pracownicy ochrony skierowani do realizacji zamówienia zobowiązani są m.in. znajdować się w stanie sprawności psychicznej i fizycznej

umożliwiającej prawidłowe i bezpieczne wykonywanie powierzonych czynności, posiadać aktualne badania lekarskie oraz spełniać pozostałe wymagania określone przez Zamawiającego. Jednocześnie w odniesieniu do członków Grup Interwencyjnych Zamawiający wskazał wprost, że osoby te nie mogą posiadać statusu osób niepełnosprawnych. W związku z powyższym prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, czy na stanowiskach stacjonarnych pracowników ochrony, innych niż członkowie Grup Interwencyjnych, Zamawiający dopuszcza skierowanie do realizacji zamówienia osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, pod warunkiem że osoby te: posiadają aktualne orzeczenie lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku, znajdują się w stanie sprawności psychicznej i fizycznej umożliwiającej prawidłowe i bezpieczne wykonywanie wszystkich czynności wymaganych w OPZ, posiadają wymagane kwalifikacje, uprawnienia i szkolenia, są zdolne do realizacji pełnego zakresu obowiązków przewidzianych dla danego posterunku. Prosimy również o potwierdzenie, czy sam fakt posiadania przez pracownika orzeczenia o niepełnosprawności nie stanowi przeszkody w skierowaniu go do realizacji zamówienia, o ile spełnia on wszystkie pozostałe wymagania wynikające z SWZ, OPZ i obowiązujących przepisów prawa.

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza skierowanie do realizacji zamówienia osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności na stanowiskach stacjonarnych pracowników ochrony, innych niż członkowie Grup Interwencyjnych, pod warunkiem że osoby te: posiadają aktualne orzeczenie lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku, znajdują się w stanie sprawności psychicznej i fizycznej umożliwiającej prawidłowe i bezpieczne wykonywanie wszystkich czynności wymaganych w OPZ, posiadają wymagane kwalifikacje, uprawnienia i szkolenia, są zdolne do realizacji pełnego zakresu obowiązków przewidzianych dla danego posterunku. Zamawiający potwierdza również, że sam fakt posiadania przez pracownika orzeczenia o niepełnosprawności nie stanowi przeszkody w skierowaniu go do realizacji zamówienia, o ile spełnia on wszystkie pozostałe wymagania wynikające z SWZ, OPZ i obowiązujących przepisów prawa.

Pytanie nr 7:

– podstawa kalkulacji kosztów wynagrodzeń pracowników w 2027 r.

Zgodnie z SWZ planowany okres realizacji zamówienia obejmuje okres od 1 października 2026 r. do 31 grudnia 2027 r., a Zamawiający wymaga zatrudnienia osób wykonujących czynności ochrony na podstawie stosunku pracy. Cena ofertowa ma natomiast obejmować całkowity koszt realizacji zamówienia w okresie 15 miesięcy i uwzględniać wszystkie

koszty ponoszone przez Wykonawcę. Na dzień sporządzania niniejszego pytania nie zostało jeszcze opublikowane rozporządzenie określające ostateczną wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od 1 stycznia 2027 r. Rada Ministrów przyjęła dotychczas propozycję, zgodnie z którą minimalne wynagrodzenie w 2027 r. miałoby wynosić 4 950 zł brutto miesięcznie. Obowiązujące w 2026 r. minimalne wynagrodzenie wynosi natomiast 4 806 zł brutto miesięcznie. W związku z powyższym prosimy o wskazanie, jaką wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę Wykonawca powinien przyjąć do kalkulacji ceny ofertowej dla okresu od 1 stycznia 2027 r. do 31 grudnia 2027 r. W szczególności prosimy o wyjaśnienie:

- a) czy przy kalkulacji ceny ofertowej na rok 2027 Wykonawca powinien przyjąć aktualnie proponowaną wysokość minimalnego wynagrodzenia na 2027 r., tj. 4 950 zł brutto miesięcznie,
- b) czy też Wykonawca powinien dokonać kalkulacji na podstawie obowiązującego obecnie minimalnego wynagrodzenia za 2026 r., a ewentualna zmiana kosztów pracy wynikająca z ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia na 2027 r. zostanie rozliczona w ramach mechanizmu zmiany wynagrodzenia przewidzianego w § 6 wzoru umowy,
- c) w przypadku gdy ostateczna wysokość minimalnego wynagrodzenia na 2027 r. zostanie ustalona na poziomie innym niż obecnie proponowany, prosimy o wyjaśnienie, czy różnica ta będzie stanowiła podstawę do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia Wykonawcy. Powyższe wyjaśnienie jest niezbędne dla zachowania porównywalności ofert oraz umożliwienia Wykonawcom dokonania prawidłowej i rzetelnej kalkulacji kosztów realizacji zamówienia w całym wymaganym okresie. Dodatkowo zwracamy uwagę, że zgodnie z § 6 wzoru umowy zmiana wynagrodzenia związana m.in. ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia może nastąpić najwcześniej po upływie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy. W związku z tym prosimy również o wyjaśnienie, w jaki sposób Wykonawca powinien uwzględnić w cenie ofertowej wzrost minimalnego wynagrodzenia obowiązujący od 1 stycznia 2027 r., jeżeli możliwość dokonania zmiany wynagrodzenia umownego z tego tytułu została przewidziana dopiero po upływie 12 miesięcy od zawarcia umowy.

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga aby wykonawca kalkulując cenę oferty uwzględnił minimalne wynagrodzenie obowiązujące w 2026 r. (3 miesiące) i w 2027 r. (12 miesięcy), jak wynika z obowiązujących przepisów oraz opublikowanych założeń do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r.

Art. 436 ust. 4 lit. b) ustawy PZP przewiduje sytuacje, w których Zamawiający obowiązany jest przewidzieć we wzorze umowy zawieranej na okres dłuższy niż 12 miesięcy zasady wprowadzania

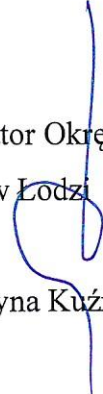
zmian wysokości wynagrodzenia. Ratio legis wprowadzenia unormowań zawartych w art. 436 ust. 4 lit. b) ustawy PZP (analogicznie § 6 ust. 1 pkt. 1.2 – 1.4 Umowy) jest ochrona praw Wykonawcy w przypadku kontraktów zawartych na okres ponad 12 miesięcy, bowiem dla umów zawieranych na okres nie przekraczający 12 miesięcy taki obowiązek nie został przewidziany przez przepisy ustawy PZP. Wykonawca winien zatem uwzględnić w ofercie zdarzenia, które mają charakter cenotwórczy w perspektywie najbliższych 12 miesięcy, co wynika wprost z faktu funkcjonowania na wolnym rynku i wynikającej z tego faktu zmienności sytuacji gospodarczej.

Z uwagi na oczywistą omyłkę pisarską, Zamawiający dokonuje również modyfikacji Formularza ofertowego w zakresie pkt. 1 w następujący sposób:

„1. Na cenę składa się:

- cena za 1 godzinę świadczenia usług przez pracownika ochrony posiadającego wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej zł brutto (szacowana liczba roboczogodzin: 8 580),
- cena za 1 godzinę świadczenia usług przez pracownika ochrony nieposiadającego wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej zł brutto (szacowana liczba roboczogodzin: 75 170)”.

Termin składania oraz otwarcia ofert pozostaje bez zmian.

Prokurator Okręgowy
w Łodzi

Katarzyna Kuźnicka

Załącznik:

Zmodyfikowany załącznik nr 4 do SWZ – Formularz ofertowy