



WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy postępowania pn.:

„Organizacja i przeprowadzenie dwóch 4-dniowych wyjazdów warsztatowych z zakresu rozwoju osobistego dla 18 dziesięcioosobowych grup wraz z opiekunami, łącznie dla 216 osób”

Nr ogłoszenia BZP: 2026/BZP 00385231/01

W związku z otrzymanym pytaniem dotyczącym kryterium oceny ofert „**Klauzula społeczna – zatrudnienie osób z grup defaworyzowanych**”, Zamawiający przedstawia następujące wyjaśnienie.

Pytanie:

Czy osoba wskazana w kryterium oceny ofert „**Klauzula społeczna – zatrudnienie osób z grup defaworyzowanych**” musi być osobą nowo zatrudnioną, czy może to być osoba już zatrudniona u Wykonawcy, oddelegowana do wykonywania zadań (np. koordynowania realizacji umowy) w ramach realizacji zamówienia?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyjaśnia, że osoba wskazana w ramach kryterium oceny ofert „**Klauzula społeczna – zatrudnienie osób z grup defaworyzowanych**” **nie musi być osobą nowo zatrudnioną wyłącznie na potrzeby realizacji przedmiotowego zamówienia.**

Dopuszczalne jest wskazanie osoby już zatrudnionej u Wykonawcy, pod warunkiem że osoba ta:

1. należy do grupy defaworyzowanej określonej w dokumentacji postępowania;
2. zostanie faktycznie skierowana do wykonywania czynności związanych z realizacją przedmiotowego zamówienia, w szczególności może wykonywać czynności związane z koordynowaniem jego realizacji;
3. spełnia pozostałe wymagania określone przez Zamawiającego w dokumentacji postępowania dla przedmiotowego kryterium.

Zgodnie z art. 241 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych, kryteria oceny ofert muszą być związane z przedmiotem zamówienia, przy czym





związek ten istnieje również wówczas, gdy kryteria dotyczą dowolnych aspektów lub etapów cyklu życia usług będących przedmiotem zamówienia.

Jednocześnie **art. 242 ust. 2 pkt 2 ustawy Prawo zamówień publicznych** przewiduje możliwość stosowania jakościowych kryteriów oceny ofert odnoszących się do aspektów społecznych, w tym integracji zawodowej i społecznej osób należących do określonych grup.

Ponadto, zgodnie z **art. 96 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych**, Zamawiający może określić w ogłoszeniu o zamówieniu lub dokumentach zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, które mogą obejmować m.in. aspekty społeczne oraz związane z zatrudnieniem.

Mając powyższe na uwadze, **w przypadku gdy dokumentacja przedmiotowego postępowania nie ustanawia wprost obowiązku nawiązania nowego stosunku zatrudnienia w związku z realizacją zamówienia, dla spełnienia przedmiotowego kryterium nie jest wymagane zatrudnienie nowej osoby.**

Za dopuszczalne należy zatem uznać skierowanie do realizacji zamówienia osoby pozostającej już w zatrudnieniu u Wykonawcy, jeżeli osoba ta należy do wskazanej w dokumentacji postępowania grupy defaworyzowanej i będzie faktycznie wykonywała czynności związane z realizacją zamówienia.

Niniejsze wyjaśnienie stanowi integralną część dokumentacji postępowania.

Z-ca Wojewódzkiego Komendanta
Ochotniczych Hufców Pracy


mgr Wiktor Sawicki

