



POLSKA AGENCJA PRASOWA S.A. W LIKWIDACJI

ul. Bracka 6/8, 00-502 Warszawa

tel. centr. (+48 22) 509 22 22

www.pap.pl

Warszawa, dn. 17.08.2026 r.

DO WYKONAWCÓW

Dot. Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na „Świadczenie usługi sprzątania pomieszczeń PAP S.A. w likwidacji” - nr postępowania: 17/26

Zamawiający – Polska Agencja Prasowa S.A. w likwidacji, zgodnie z art. 284 ust. 1, 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych zwaną dalej „Ustawą”, uprzejmie informuje o treści pytań, dotyczących treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ), zadanych przez Wykonawców i udzielonych przez Zamawiającego odpowiedzi:

PYTANIE 1:

Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający nie zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

PYTANIE 2:

Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia, w zakresie zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

PYTANIE 3:

Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający nie przewiduje możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Zamawiający wskazał w formularzu ofertowym konieczność podania kwoty za świadczenie usług za okres od 12 października 2026 r. do 31 grudnia 2026 r. oraz od 1 stycznia 2027 r. do 11 października 2027 r. aby Wykonawca oszacował koszty uwzględniające zmianę wysokości minimalnego

wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od 1 stycznia 2026 r.

Wyjaśnienia treści SWZ należy traktować wiążąco dla Stron.