



POLSKA AGENCJA PRASOWA S.A. W LIKWIDACJI

ul. Bracka 6/8, 00-502 Warszawa

tel. centr. (+48 22) 509 22 22

www.pap.pl

Warszawa, dn.13.08.2026 r.

DO WYKONAWCÓW

Dot. Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na „Świadczenie usługi sprzątania pomieszczeń PAP S.A. w likwidacji” - nr postępowania: 17/26

Zamawiający – Polska Agencja Prasowa S.A. w likwidacji, zgodnie z art. 284 ust. 1, 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych zwaną dalej Ustawą, uprzejmie informuje o treści pytań, dotyczących treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ), przesłanych przez Wykonawców i udzielonych przez Zamawiającego odpowiedzi:

PYTANIE 1:

W opublikowanych w dniu 12.08.2026 pytaniach i odpowiedziach w odpowiedzi udzielonej na pytanie nr 1 Zamawiający informuje, że:

„Zamawiający nie przewiduje możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” co jest sprzeczne z zapisami umowy § 15 pkt. 1. 2):

„Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 1 w przypadku zmiany:

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,” Wobec czego prosimy o wskazanie jednoznacznego stanowiska Zamawiającego w tej sprawie.

ODPOWIEŹ:

Zamawiający informuje, że ma obowiązek zamieszczenia w SWZ ustępów dotyczących waloryzacji wynagrodzenia. Stąd właśnie w IPU pojawił się par. 15. Jak wynika z treści tego paragrafu waloryzacja wynagrodzenia nie dotyczyć będzie tylko sytuacji, gdy wzrośnie minimalne wynagrodzenie za pracę, ale także gdy wystąpi jedna z enumeratywnie wymienionych tam przesłanek. Jednocześnie Zamawiający wymaga, aby Wykonawcy w swoich ofertach uwzględnili wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, zgodnie z projektem Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r.

Wyjaśnienia treści SWZ należy traktować wiążąco dla Stron.