

WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ

***Dotyczy: postępowania publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji
pn: „Usługa sprzątania wraz z wykonywaniem prac gospodarczych w obiekcie Sądu
Rejonowego w Płońsku” sygn. sprawy Adm.261.4.2026***

Na podstawie art. 284 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2026 r. poz. 793, z późn. zm.), Zamawiający Sąd Rejonowy w Płońsku, zawiadamia, że w przedmiotowym postępowaniu wpłynęły wnioski o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia. Zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy Prawo Zamówień Publicznych, Zamawiający informuje, iż udzielił następujących wyjaśnień:

WNIOSEK NR 1

1. Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?

ODPOWIEDŹ:

W Szczegółowym opisie przedmiotu Zamówienia stanowiącym załącznik nr 1 do SWZ (Wymagania dotyczące pracowników Wykonawcy skierowanych do realizacji przedmiotu zamówienia – pkt 8) Zamawiający wskazał, że Wykonawca celem zapewnienia uczciwej konkurencji uwzględni w cenie ofertowej wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w tym jego wysokość obowiązującą w 2026 r. oraz propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2027 r.

Zamawiający przewidział w SWZ, w tym w projekcie umowy (stanowiącym załącznik nr 8 do SWZ) zmianę całkowitego wynagrodzenia brutto, w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, pod warunkiem, że nastąpiła ich zmiana i dodatkowo nie zostały one skalkulowane przez wykonawcę w cenie oferty, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Z § 11 ust. 5 projektu umowy (stanowiącego załącznik nr 8 do SWZ) wynika, że postanowienia wymienione w ust. 1 (w tym zmiana całkowitego wynagrodzenia brutto w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) stanowią katalog zmian, na które Zamawiający może wyrazić zgodę, lecz nie stanowią one zobowiązania Zamawiającego na ich wprowadzenie.

2. Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający przewidział w SWZ, w tym w projekcie umowy (stanowiącym załącznik nr 8 do SWZ) zmianę całkowitego wynagrodzenia brutto, w przypadku zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, pod warunkiem, że nastąpiła ich zmiana i dodatkowo nie zostały one skalkulowane przez wykonawcę w cenie oferty,
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Z § 11 ust. 5 projektu umowy (stanowiącego załącznik nr 8 do SWZ) wynika, że postanowienia wymienione w ust. 1 (jak wymienione wyżej) stanowią katalog zmian, na które Zamawiający może wyrazić zgodę, lecz nie stanowią one zobowiązania Zamawiającego na ich wprowadzenie.

3. Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?

ODPOWIEDŹ:

W Szczegółowym opisie przedmiotu Zamówienia stanowiącym załącznik nr 1 do SWZ (Wymagania dotyczące pracowników Wykonawcy skierowanych do realizacji przedmiotu zamówienia – pkt 8) Zamawiający wskazał, że Wykonawca celem zapewnienia uczciwej konkurencji uwzględni w cenie ofertowej wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w tym jego wysokość obowiązującą w 2026 r. oraz propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2027 r.

Zamawiający przewidział w SWZ, w tym w projekcie umowy (stanowiącym załącznik nr 8 do SWZ) zmianę całkowitego wynagrodzenia brutto, w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, pod warunkiem, że nastąpiła ich zmiana i dodatkowo nie zostały one skalkulowane przez wykonawcę w cenie oferty, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Z § 11 ust. 5 projektu umowy (stanowiącego załącznik nr 8 do SWZ) wynika, że postanowienia wymienione w ust. 1 (w tym zmiana całkowitego wynagrodzenia brutto, w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) stanowią katalog zmian, na które Zamawiający może wyrazić zgodę, lecz nie stanowią one zobowiązania Zamawiającego na ich wprowadzenie.

WNIOSEK NR 2

1. Czy w związku z tym, że Zamawiający nie przewiduje wizji lokalnej jest możliwość wejścia na teren Sądu i obejrzenie samemu obiektu?

ODPOWIEDŹ:

NIE. Wszelkie informacje o zakresie zamówienia wynikają ze SWZ.

Katarzyna Stankowska

Dyrektor Sądu Rejonowego w Płońsku

/podpisano elektronicznie/