

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Kod Wspólnego Słownika Zamówień (CPV):

- 85121000 – 3 usługi medyczne
- 85121200 – 4 ogólne usługi lekarskie
- 85121200 – 5 specjalistyczne usługi medyczne
- 85145000 – 7 usługi świadczone przez laboratoria medyczne

1. Przedmiotem zamówienia jest:
 - a) realizacja świadczeń zdrowotnych w rozumieniu ustawy o działalności leczniczej, w tym badania profilaktyczne (wstępne, okresowe i kontrolne) na rzecz pracowników Sądu Okręgowego w Poznaniu i Opiniotawczych Zespołów Sądowych Specjalistów oraz 12 Sądów Rejonowych;
 - b) zobowiązanie przez Wykonawcę lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, do uczestnictwa w charakterze członka w pracach komisji BHP powołanej przez Zamawiającego zgodnie z Art. 237(12) Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz. U. Nr 24 poz. 141 z późn. zm.);
 - c) zobowiązanie przez Wykonawcę lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami do przeglądu warunków pracy, w zależności od potrzeb i wskazań lekarza zgodnie z Ustawą o służbie medycyny pracy z dnia 27 czerwca 1997 r. (t.j. Dz. U. Nr 96 poz. 593 z późn. zm.).
2. Wykonawca musi być wpisany do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą prowadzonego przez właściwego wojewodę, w zakresie umożliwiającym realizację przedmiotu zamówienia.
3. Wykonawca będzie realizował przedmiot zamówienia w zakresie wskazanym w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 4 listopada 2016 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067 ze zm.) w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy.
4. Wykonawca będzie realizował świadczenia medyczne przez personel lekarski, pielęgniarski i inny – posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia określone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2021 poz. 2359 ze zm.).
5. Wykonawca musi posiadać konieczne doświadczenie i profesjonalne kwalifikacje niezbędne do prawidłowego wykonania zamówienia i zobowiązuje się do wykonania umowy przy dochowaniu należytej staranności określonej w art. 355 § 2 Kodeksu Cywilnego przy udziale lekarzy spełniających szczególne wymagania kwalifikacyjne do prowadzenia badań profilaktycznych oraz profilaktycznej opieki zdrowotnej niezbędnej do oceny warunków pracy, wynikających z przepisów prawnych.
6. Realizacja przedmiotu zamówienia będzie odbywała się zgodnie ze wzorem umowy stanowiącym Załącznik nr 1 do OPZ.
7. W ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej na rzecz pracowników Zamawiającego, o której mowa w pkt. 1a przedmiot zamówienia obejmuje:
 - wykonanie badań profilaktycznych pracowników Zamawiającego w zakresie określonym przez przepisy polskiego prawa, w tym w szczególności przepisy kodeksu pracy;
 - orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie;
 - ocenę możliwości wykonywania pracy uwzględniając stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy.
8. Zestawienie pracowników Zamawiającego uprawnionych do świadczeń medycyny pracy zostanie przekazane Wykonawcy w formie wykazu pracowników w pliku Excel (.xls) zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do umowy, drogą elektroniczną w terminie uzgodnionym z Wykonawcą.
9. Zamawiający zgodnie z 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy w wykazie pracowników wskazuje wszystkich pracowników uprawnionych do otrzymywania świadczeń. Zamawiający oświadcza, że zatrudnia łącznie 1478 pracowników, w tym:

L.p.	Nazwa jednostki	Dane adresowe	Liczba pracowników
1	Sąd Okręgowy w Poznaniu	ul. Hejmowskiego 2, 61-736 Poznań	726
2	Opiniotawczy Zespół Sądowych Specjalistów nr 1 w Poznaniu	ul. Dąbrowskiego 79, 60-529 Poznań	16
3	Opiniotawczy Zespół Sądowych Specjalistów nr 2 w Poznaniu	ul. Św. Marcin 66/72, 61-806 Poznań	11
4	Sąd Rejonowy w Chodzieży	ul. Krasieńskiego 10, 64-800 Chodzież	55
5	Sąd Rejonowy w Gostyniu	ul. Sądowa 1, 63-800 Gostyń	50
6	Sąd Rejonowy w Grodzisku	ul. Żwirki i Wigury 3, 62-065 Grodzisk	47
7	Sąd Rejonowy w Kościanie	Plac Niezlomnych 2, 64-000 Kościan	58
8	Sąd Rejonowy w Nowym Tomysłu	Plac Niepodległości 31, 64-300 Nowy Tomysł	51
9	Sąd Rejonowy w Obornikach	ul. Piłsudskiego 47, 64-600 Oborniki	50
10	Sąd Rejonowy w Rawiczu	ul. Ignacego Buszy 1, 63-900 Rawicz	39
11	Sąd Rejonowy w Śremie	ul. Franciszkańska 4, 63-100 Śrem	73
12	Sąd Rejonowy w Środzie Wlkp.	ul. Stary Rynek 6, 63-000 Środa Wlkp.	83
13	Sąd Rejonowy w Wolsztynie	ul. Mickiewicza 2, 64-200 Wolsztyn	38
14	Sąd Rejonowy we Wrześni	ul. Jana Pawła II 10, 62-300 Września	67
15	Sąd Rejonowy w Złotowie	ul. Konopnickiej 15, 77-400 Złotów	61
16	XIII Zamiejscowy Wydział Cywilny z siedzibą w Lesznie i Opiniotawczy Zespół Sądowych Specjalistów w Lesznie Poznaniu	ul. Chrobrego 7 oraz ul. Kaspruwicza 3, 64-100 Leszno	22
17	XIV Zamiejscowy Wydział Cywilny z siedzibą w Pile i Opiniotawczy Zespół Sądowych Specjalistów w Pile	ul. Witaszka 2A, 64-920 Piła	31
Razem			1478

10. W związku z przewidywaną przez Zamawiającego dynamiką w zakresie liczby pracowników w trakcie trwania umowy Zamawiający do oszacowania wartości zamówienia przyjmuje liczbę pracowników o 5% większą niż aktualna tj. 1552 pracowników. Powyższa liczba pracowników zostanie uwzględniona w formularzu ofertowym.
11. Żaden z pracowników Zamawiającego znajdujący się w wykazie nie zostanie z niego wykreślony od dnia wpisu w okresie trwania umowy, chyba że:
- umowa o pracę pomiędzy Zamawiającym i jego pracownikiem została rozwiązana lub wygasła;
 - Wykonawca wyrazi zgodę na wykreślenie pracownika Zamawiającego z wykazu.
12. Wykaz pracowników Zamawiającego uprawnionych do świadczeń medycyny pracy będzie aktualizowany i przekazywany Wykonawcy pomiędzy 20 dniem a ostatnim dniem miesiąca poprzedzającego miesiąc, od którego pracownicy Zamawiającego mają zostać objęci udzielaniem świadczeń i stanowić będzie podstawę do wyliczenia wynagrodzenia Wykonawcy za dany miesiąc.
13. Zamawiający przewiduje, że liczba wszystkich pracowników uprawnionych do korzystania ze świadczeń nie zostanie pomniejszona o więcej niż o 5% łącznej ich ilości wskazanej w pkt 9.
14. W przypadku gdy liczba pracowników Zamawiającego w trzech kolejnych miesiącach ulegnie zmniejszeniu o więcej niż 5% łącznej ich ilości wskazanej w ust. 4 Wykonawca ma prawo do rozwiązania umowy za wypowiedzeniem z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, który rozpoczyna bieg od kolejnego pełnego miesiąca.

15. Zamawiający w okresie trwania umowy planuje skierowanie do badań następującej liczby pracowników:

Jednostka	szacowana ilość badań okresowych do zrealizowania w okresie 01.09.2026 - 31.08.2027 - skierowania jeszcze nie wystawione	szacowana ilość badań okresowych do zrealizowania w okresie 01.09.2026 - 31.08.2027 - skierowania wystawione do 31.08.2026	szacowana ilość badań kontrolnych 01.09.2026 - 31.08.2027	szacowana ilość badań wstępnych 01.09.2026 - 31.08.2027
Razem	517	32	105	182
Sąd Okręgowy w Poznaniu	283	21	62	121
Sąd Rejonowy w Chodzieży	31	0	5	10
Sąd Rejonowy w Gostyniu	31	0	3	3
Sąd Rejonowy w Grodzisku	19	0	2	3
Sąd Rejonowy w Kościanie	27	3	5	8
Sąd Rejonowy w Nowym Tomyślu	19	4	2	5
Sąd Rejonowy w Obornikach	17	1	3	6
Sąd Rejonowy w Rawiczu	15	0	2	1
Sąd Rejonowy w Śremie	19	0	5	5
Sąd Rejonowy w Środzie Wlkp.	25	2	5	10
Sąd Rejonowy w Wolsztynie	8	0	3	3
Sąd Rejonowy we Wrześni	8	1	6	3
Sąd Rejonowy w Złotowie	15	0	2	4

16. Zamawiający zastrzega, że planowana do skierowania ilość pracowników w trakcie trwania umowy jest wielkością oszacowaną z należytą starannością w oparciu o przewidywane potrzeby w tym zakresie. Określone w zestawieniu ilości mają charakter informacyjny i nie mogą być podstawą jakichkolwiek roszczeń ze strony Wykonawcy.

17. Dane historyczne w zakresie pkt. 15 za okres od 01.09.2025 – 31.08.2026 przedstawiają się następująco:

Jednostka	zrealizowane okresowe od 01.09.2025 - 31.08.2026	zrealizowane kontrolne od 01.09.2025 - 31.08.2026	zrealizowane wstępne od 01.09.2025 - 31.08.2026
Razem	375	81	142
Sąd Okręgowy w Poznaniu	179	55	81
Sąd Rejonowy w Chodzieży	10	3	10
Sąd Rejonowy w Gostyniu	4	2	4
Sąd Rejonowy w Grodzisku	16	1	3

Sąd Rejonowy w Kościanie	15	2	11
Sąd Rejonowy w Nowym Tomyślu	12	2	10
Sąd Rejonowy w Obornikach	18	2	2
Sąd Rejonowy w Rawiczu	17	1	3
Sąd Rejonowy w Śremie	24	5	8
Sąd Rejonowy w Środzie Wlkp.	25	2	5
Sąd Rejonowy w Wolsztynie	17	2	2
Sąd Rejonowy we Wrześni	21	4	1
Sąd Rejonowy w Złotowie	17	0	2

18. Zamawiający zobowiązuje się do wydawania osobom kierowanym na badanie lekarskie skierowań, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 opracowany na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510) lub na wzorze skierowania obowiązującym u Wykonawcy .

19. Aktualne na dzień zawarcia umowy zestawienie czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych występujących na stanowiskach pracy przedstawia się następująco:

Lp.	Stanowisko pracy	Grupa stanowisk	Czynniki występujące na stanowisku
1	p.o. Asystenta sędziego	1	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji
2	Asystent sędziego		
3	Informatyk		
4	Inspektor		
5	Księgowy		
6	p.o. Stażysta		
7	Sekretarka		
8	Sekretarz		
9	Sekretarz sądowy		
10	Specjalista ds. administracyjnych		
11	Specjalista ds. analiz		
12	Specjalista ds. finansowych		
13	Specjalista ds. gospodarczych		
14	Specjalista ds. obrotu prawnego z zagr.		
15	Główny specjalista ds. kadr		
16	Specjalista ds. kadr		
17	Specjalista ds. płac		
18	Specjalista ds. socjalnych		
19	Specjalista ds. wizytacyjnych		
20	Specjalista ds. elektr. urządzeń ewid.		
21	Starszy Referendarz sądowy/ Rzecznik Dyscypliny		
22	Starszy asystent sędziego		
23	Starszy inspektor		
24	Starszy inspektor ds. biurowości		
25	Starszy inspektor / Punkt kontaktowy Europejskiej Sieci Sądownictwa		

26	Starszy księgowy		
27	Starszy sekretarz sądowy		
28	Stażysta		
29	Woźny sądowy		
30	księgowy – Pracownik Kasy	1a	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością 5/ Narażenie życia
31	Inspektor/starszy inspektor – dotyczy BOI oraz BP	1b	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stały duży dopływ informacji i gotowość odpowiedzi 5/ Narażenie życia 6/ Praca wymagająca stałego i nadmiernego wysiłku głosowego 7/ inne: Praca w słuchawkach nagłownych
32	Audytory wewnętrzni	2	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością
33	Administrator systemu informatycznego / Kierownik Oddziału		
34	Administrator systemu informatycznego / Zastępca Kierownika Oddziału		
35	Główny księgowy		
36	Główny specjalista ds. kontroli		
37	Główny specjalista ds. administracyjnych		
38	Główny specjalista ds. administracyjnych, Kierownik Oddziału		
39	Główny specjalista ds. elektr. urządzeń ewid.		
40	Specjalista ds. kadr/, Kierownik Oddziału		
41	Główny specjalista ds. wizytacyjnych, Kierownik Sekretariatu Wydziału		
42	Główny specjalista ds. zamówień publicznych / Kierownik Oddziału		
43	Starszy inspektor / Kierownik Sekcji		
44	Specjalista ds. kadr, kierownik stażu		
45	Inspektor ds. bhp		
46	Inspektor ds. obronnych		
47	Starszy Inspektor, Kierownik Biura Obsługi Interesanta		
48	Starszy Inspektor, Kierownik Kancelarii Tajnej		
49	Księgowy / Kierownik Sekcji		
50	Księgowy, Zastępca Kierownika Sekcji		
51	Pełnomocnik ds. ochrony infor. Niejawnych		
52	Pełnomocnik ds. ochrony informacji, Kierownik Sekcji		
53	Sekretarz sądowy, Kierownik Sekretariatu Wydziału		
54	Sekretarz sądowy, Zastępca Kierownika Sekretariatu Wydziału		
55	Referendarz sądowy / starszy referendarz sądowy / Przewodniczący Wydziału		
56	Główny specjalista ds. analiz / Kierownik Oddziału Analiz		
57	Specjalista ds. analiz, Kierownik Oddziału		
58	Starszy specjalista ds. bhp		
59	Specjalista ds. bhp		
60	Specjalista ds. administracyjnych / Zastępca Kierownika Oddziału		
61	Główny specjalista ds. administracyjnych / Kierownik Samodzielnej Sekcji Administracyjnej		

62	Starszy inspektor / Kierownik Samodzielnej Sekcji Administracyjnej		
63	Inspektor / Kierownik Samodzielnej Sekcji Administracyjnej		
64	Specjalista ds. gospodarczych / Zastępca Kierownika Oddziału		
65	Specjalista ds. wizytacyjnych / Kierownik Sekretariatu Wydziału		
66	Specjalista ds. finansowych, Kierownik Sekcji		
67	Specjalista ds. finansowych / Kierownik Oddziału		
68	Specjalista ds. płac/Kierownik Oddziału		
69	Specjalista ds. finansowych / Zastępca Kierownika Oddziału		
70	Specjalista ds. bhp i ppoż		
71	Specjalista ds. wizytacyjnych, Zastępca Kierownika Sekretariatu		
72	Specjalista ds. Administracyjnych / Kierownik Archiwum		
73	Specjalista ds. administracyjnych / Kierownik biura		
74	Specjalista ds. gospodarczych / Kierownik Oddziału		
75	Specjalista ds. Obrotu prawnego / Kierownik Sekcji		
76	Starszy inspektor / Zastępca Kierownika Sekcji		
77	Starszy inspektor, Kierownik Oddziału		
78	Starszy inspektor, Zastępca Kierownika Biura		
79	Starszy księgowy, Kierownik Oddziału		
80	Starszy księgowy, Zastępca Kierownika Oddziału		
81	Starszy księgowy, Zastępca Kierownika Sekcji		
82	Starszy protokolant sądowy, Zastępca Kierownika Sekretariatu Wydziału		
83	Protokolant sądowy / Zastępca Kierownika Sekretariatu Wydziału		
84	Protokolant sądowy / Zastępca Kierownika SSA		
85	Starszy inspektor / Zastępca Kierownika SSA		
86	Inspektor / Zastępca Kierownika SSA		
87	Sekretarz sądowy / Kierownik Sekretariatu Wydziału		
88	Starszy sekretarz sądowy / Kierownik Kancelarii Tajnej		
89	Starszy protokolant sądowy / Kierownik Kancelarii Tajnej		
90	Starszy sekretarz sądowy / Kierownik Sekretariatu Sekcji Wydziału		
91	Starszy sekretarz sądowy, Kierownik Sekretariatu Zespołu		
92	Starszy sekretarz sądowy, Kierownik Sekretariatu Wydziału		
93	starszy sekretarz sądowy / Kierownik Sekretariatu ZKSS		
94	Sekretarz sądowy / Kierownik Sekcji Zespołu		
95	Starszy sekretarz sądowy, Zastępca Kierownika Sekretariatu Wydziału		
96	Dyrektor sądu okręgowego	2a	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością /5 Narażenie życia 6/ Praca wymagająca stałego i nadmiernego wysiłku głosowego
97	Zastępca dyrektora sądu		
98	Główny specjalista ds. inwestycji		
99	Główny specjalista ds. inwestycji, Kierownik Oddziału		
100	Główny specjalista ds. inwestycji, Zastępca Kierownika Oddziału	2b	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością

101	Archiwista	3	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Promieniowce termofilne, grzyby pleśniowe i inne o działaniu uczulającym
102	Dozorca	4	1/ Obsługa monitorów ekranowych do 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Narażenie życia
103	Kierowca	5	1/ Praca w wymuszonej pozycji 2/ Monotonia pracy 3/ Kierowanie samochodem w ramach obowiązków służbowych kat. B
104	Kierownik OZSS	6	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością 5/ Narażenie życia
105	Specjalista wz. medycyny		
106	Specjalista wz. pedagogiki		
107	Specjalista wz. psychologii		
108	Aplikant kuratorski	6a	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością 5/ Narażenie życia
109	Kurator zawodowy		
110	Starszy kurator zawodowy		
111	Kurator specjalista, Kurator okręgowy		
112	Kurator specjalista, Zastępca kuratora okręgowego		
113	Radca prawny	7	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością 5/ Stały duży dopływ informacji i gotowość odpowiedzi
114	Robotnik gospodarczy (dotyczy praczki)	8	1/ Czynniki chemiczne : występujące w środkach czystości 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Mikroklimat gorący
115	Rzemieślnik	9	1/ Obsługa monitorów ekranowych do 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Praca związana z obsługą narzędzi, maszyn i urządzeń typu: wiertarka, wkrętarka itp.
116	Referendarz sądowy	10	1/ Obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godzin podczas jednej zmiany roboczej 2/ Praca na wysokości do 3 metrów
117	Sędzia sądu okręgowego		
118	Sędzia sądu okręgowego / rejonowego, wizytator		

119	Sędzia sądu okręgowego / rejonowego, Przewodniczący Wydziału		metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji 4/ Stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością /5 Narażenie życia 6/ Praca wymagająca stałego i nadmiernego wysiłku głosowego 7/ Stały dopływ informacji i gotowość do odpowiedzi
120	Sędzia sądu okręgowego / rejonowego, Prezes		
121	Asesor sądowy		
122	Sędzia sądu okręgowego / rejonowego, Zastępca Przewodniczącego Wydziału		
123	Sędzia sądu okręgowego / rejonowego, Wiceprezes Sądu Okręgowego / Rejonowego		
124	Sędzia sądu okręgowego / rejonowego Prezes sądu dyscyplinarnego przy sędzie apelacyjnym		
125	Sędzia sądu okręgowego / Rzecznik Prasowy		
126	Sędzia sądu okręgowego / Kierownik Sekcji		
127	Sędzia sądu okręgowego / rejonowego, Sędzia Sądu dyscyplinarnego		
128	Sprzątaczką	11	1/ Czynniki chemiczne : występujące w środkach czystości 2/ Praca na wysokości do 3 metrów 3/ Praca w wymuszonej pozycji

20. Ilość pracowników w grupach stanowisk o tożsamych czynnikach występujących na stanowisku przedstawia się następująco:

L.p.	Nazwa jednostki	Grupa stanowisk															
		1	1a	1b	2	2a	2b	3	4	5	6	6a	7	8	9	10	11
1	Sąd Okręgowy w Poznaniu	465		18	82	2	3	3		5	14	3	1	1	3	138	2
2	Opiniodawczy Zespół Sądowych Specjalistów nr 1 w Poznaniu	1			1						10						
3	Opiniodawczy Zespół Sądowych Specjalistów nr 2 w Poznaniu	0															
4	Sąd Rejonowy w Chodzieży	24			13							10				8	
5	Sąd Rejonowy w Gostyniu	24			13							6				7	
6	Sąd Rejonowy w Grodzisku	19			14							7				7	
7	Sąd Rejonowy w Kościanie	30			11							7				10	
8	Sąd Rejonowy w Nowym Tomyślu	26			12							7				6	
9	Sąd Rejonowy w Obornikach	20			13							10				7	
10	Sąd Rejonowy w Rawiczu	17			9							6				7	
11	Sąd Rejonowy w Śremie	33			16							11				13	
12	Sąd Rejonowy w Środzie Wlkp.	44			16							11				12	
13	Sąd Rejonowy w Wolsztynie	13			13							6				6	
14	Sąd Rejonowy we Wrześni	31			16							11				10	
15	Sąd Rejonowy w Złotowie	29			13							10				9	
16	XIII Zamiejscowy Wydział Cywilny z siedzibą w Lesznie i Opiniodawczy Zespół Sądowych Specjalistów w Lesznie Poznaniu	11			3						5					3	
17	XIV Zamiejscowy Wydział Cywilny z siedzibą w Pile i Opiniodawczy Zespół Sądowych Specjalistów w Pile	14			3						9					5	
	Razem	801		18	248	2	3	3		5	38	105	1	1	3	248	2

21. Szczegółowe zestawienie ilości stanowisk pracy o określonych czynnikach niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych występujących na stanowiskach pracy stanowi Załącznik nr 3 do umowy.
22. Za określenie zakresu badań niezbędnych do wydania orzeczenia o zdolności do pracy dla każdego pracownika Zamawiającego odpowiedzialny jest Wykonawca.
23. Zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 marca 2023 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 607) lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania specjalistyczne, konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby kierowanej na badania. W takiej sytuacji zgodnie z § 2 ust. 3 rozporządzenia badanie konsultacyjne oraz dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.
24. Wykonawca zapewni co najmniej możliwość rejestracji telefonicznej. Poza wymaganą funkcjonalnością Zamawiający dopuszcza dodatkowe, przyjęte przez Wykonawcę sposoby rejestracji np. za pomocą aplikacji online, strony internetowej, platformy elektronicznej lub osobiście.
25. Wykonawca w porozumieniu z pracownikiem Zamawiającego kierowanym na badanie zobowiązuje się do wyznaczenia daty i godziny rozpoczęcia badań lekarskich. Wykonawca wyznacza termin badań nie dłuższy niż 7 dni roboczych.
26. Przez badania należy rozumieć zarówno ich wykonanie, otrzymanie ich wyników oraz omówienie, jak i wydanie orzeczenia przez lekarza medycyny pracy.
27. Zamawiający wymaga, aby badanie lekarza medycyny pracy było ostatnim badaniem odbywającym się po otrzymaniu wszystkich wyników przeprowadzonych badań. Lekarz medycyny pracy zobowiązany jest wydać pracownikowi i pracodawcy orzeczenie lekarskie dla celów określonych w Kodeksie pracy.
28. Zamawiający wymaga, aby wszystkie badania, łącznie z otrzymaniem ich wyników oraz wydaniem pracownikowi orzeczenia przez lekarza medycyny pracy, wykonane były w ciągu jednego dnia roboczego w godzinach 7:30 – 15:30.
29. Zamawiający wymaga, aby po przeprowadzonym badaniu narządu wzroku i wystawieniu zaświadczenia (w przypadku występowania wady wzroku) lekarz medycyny pracy dokonywał adnotacji o konieczności stosowania okularów korekcyjnych lub zmiany szkieł w przypadku wcześniejszego stosowania.
30. Orzeczenie lekarskie w dwóch egzemplarzach dla celów określonych w Kodeksie pracy będą przekazywane bezpośrednio po zakończeniu badania pracownikowi Zamawiającego, w dniu wykonania badania. Wyniki wykonanych badań zostają udostępnione pracownikowi na jego prośbę.
31. Wykonawca będzie udzielał świadczeń dla pracowników danej jednostki Zamawiającego na terenie miejscowości w której jednostka ta jest zlokalizowana. Przy braku możliwości zapewnienia placówki w lokalizacji przewidzianej dla danej jednostki, w celu dochowania terminu badań dla danego pracownika dopuszczalne jest wyznaczenie innej placówki w odległości nie większej niż 30 km od miejscowości, w której zlokalizowana jest siedziba danej jednostki. Zamawiający dopuszcza wydłużenie odległości do 35 km w przypadku Rawicza (badanie możliwe w Lesznie), oraz do 45 km w przypadku Złotowa (badanie możliwe w Pile).
32. Wszystkie badania dotyczące danego pracownika będą wykonywane w jednej lokalizacji chyba, że w indywidualnych przypadkach Strona postanowi inaczej.
33. Świadczenia mogą być udzielane w lokalach Wykonawcy lub podmiotów z którymi współpracuje. Przez podmioty współpracujące rozumie się podmioty lecznicze, posiadające placówki medyczne, które na podstawie umowy z Wykonawcą realizują świadczenia.
34. Lokale Wykonawcy lub podmiotów współpracujących muszą spełniać wymogi zawarte w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakimi powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U z 2022 r. poz. 402 ze zm.).

35. Wykonawca może realizować świadczenia samodzielnie lub zlecić ich wykonywanie podmiotom współpracującym, w szczególności dotyczy to świadczeń polegających na wykonywaniu badań diagnostycznych lub specjalistycznych konsultacji. Koszty zleceń obciążają Wykonawcę.
36. Wykonawca zapewnia, że podmioty współpracujące będą podmiotami wykonującymi działalność leczniczą spełniającymi wszelkie prawne wymogi do udzielania zleconych im świadczeń. Za ich działania Wykonawca odpowiada jak za działania własne.
37. W ramach realizacji umowy w zakresie § 1 b) tj. uczestnictwa lekarza w charakterze członka w pracach komisji BHP powołanej przez Zamawiającego, lekarz zobowiązany jest do wykonywania następujących zadań:
- dokonywania okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - opiniowania podejmowanych przez Zamawiającego środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym;
 - formułowania wniosków dotyczących poprawy warunków pracy;
 - współdziałania z Zamawiającym w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
38. Zamawiający zapewni wskazanemu przez Wykonawcę lekarzowi możliwość udziału w komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy działającej na terenie siedziby Zamawiającego.
39. Termin posiedzenia komisji BHP z udziałem lekarza medycyny pracy Zamawiający ustali z Wykonawcą na dzień przypadający nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania zgłoszenia od Zamawiającego.
40. Komisje bezpieczeństwa i higieny pracy mogą odbywać się nie rzadziej niż raz na kwartał, począwszy od IV kwartału 2026 r., w wymiarze do dwóch godzin każdorazowo.
41. W ramach realizacji umowy w zakresie § 1 c) Zamawiający zapewni wskazanemu przez Wykonawcę lekarzowi - w zależności od jego potrzeb i wskazań - możliwość przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy.
42. Przeglądy będą się odbywały wraz z pracownikiem wskazanym przez Zamawiającego, a koszt transportu do wskazanych lokalizacji ponosi Wykonawca.
43. Zamawiający udostępni Wykonawcy posiadaną dokumentację wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.
44. Zamawiający zobowiązuje się do przekazywania innych dokumentów niezbędnych do prawidłowego wykonania umowy w tym zakresie na wniosek Wykonawcy.
45. Termin przeglądu stanowisk pracy z udziałem lekarza medycyny pracy Strony ustalą na dzień przypadający nie później niż w terminie 14 dni od zgłoszenia takiej potrzeby przez Stronę.
46. Przegląd stanowisk pracy może odbywać się kilkakrotnie w trakcie trwania umowy, jednak łącznie w wymiarze nie większym niż 8 godzin w trakcie trwania umowy.
47. Wykonawca zobowiązuje się do prowadzenia i przechowywania dokumentacji medycznej osób objętych badaniami lekarskimi, przez okres obowiązywania umowy.
48. Po zakończeniu umowy dokumentację medyczną Wykonawca przekaze jednostce służby medycyny pracy wskazanej przez Zamawiającego zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. 2010 nr 149 poz. 1002).
49. Umowa zostanie zawarta na czas określony 12 miesięcy, nie wcześniej niż od 1 września 2026 r.
50. Umowa wygasa w przypadku wykorzystania środków przewidzianych na jej realizację.